

SAMEN zetten we een streep door [DISCRIMINATIE](#) (<- klik voor film)

Jaarbericht discriminatie Gelderland-Midden

De antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) voeren sinds 2010 de wettelijke antidiscriminatietaken uit van gemeenten. De ADV's zijn ondersteunend aan organisaties die in aanraking komen met burgers in de wijk, op scholen, werk en vrije tijd. Overal waar mensen zijn, is er helaas ook sprake van het mechanisme van uitsluiting, pesten en discriminatie. Door de intrede van sociale media is er een nieuwe dimensie bijgekomen. Informatie over goede dingen, maar ook informatie over negatieve zaken die op internet worden gezet, vinden snel hun weg naar iedereen met een smartphone. Jong en oud heeft te maken met een nieuwe manier van communicatie. Dit beïnvloedt tevens gedragingen van mensen. Zo wordt er steeds vaker uiting gegeven aan impulsief gedrag. Een eerste gedachte wordt verwoord op een forum of twitter. Daardoor worden steeds meer mensen beledigd of bedreigd door bekenden én onbekenden. Er is dus alles aan gelegen, om in de lijn van het kabinet, in te zetten op preventie in de vorm van bewustwording van discriminatie en uitsluiting. Evenals een lokale aanpak, waarin burgers en professionals de handen in een slaan om samen de strijd aan te gaan tegen discriminatie.

Wat doet Meldpunt discriminatie en pesten voor uw gemeente?

Het Meldpunt is een onafhankelijke stichting en geeft voor uw gemeente uitvoer aan de verplichte kerntaken van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga). Het Meldpunt is verbonden met het lokale netwerk in uw gemeente, omliggende gemeenten en voldoet aan de kwaliteitseisen die aan de voorziening worden gesteld.

Laagdrempelige voorziening

Het is volgens de Wga een verplichting om een laagdrempelige voorziening in te richten voor de inwoners van uw gemeente. Door de taken bij een onafhankelijke stichting neer te leggen wordt er al een eerste stap gezet. Daarnaast merken we dat het belangrijk is dat de voorziening digitaal goed vindbaar en herkenbaar is. Inwoners van uw gemeente kunnen sinds 2015 via mobiele telefoon of tablet melding maken bij het Meldpunt. Daarnaast is het mogelijk per gemeente informatie over het lokale netwerk rondom discriminatie en pesten te vermelden op de website van het Meldpunt. Tevens is het Meldpunt te bereiken via de landelijke website discriminatie.nl en het landelijke 0900-nummer (welke via het Rijk gecommuniceerd worden).

Hulp bij incidenten

Het belang van een laagdrempelig en lokaal meldpunt krijgt door nieuwe incidenten met een grimmiger karakter steeds meer prioriteit. De impact van incidenten wordt de laatste jaren vergroot door het gebruik van sociale media. Een integrale en adequate werkwijze wordt steeds belangrijker om incidenten vroegtijdig te signaleren en aan te pakken. Een antidiscriminatievoorziening vervult daarin een zeer belangrijke rol. Incidenten komen in veel gevallen als eerste bij het Meldpunt of bij de politie binnen en worden indien nodig gezamenlijk opgepakt. Op deze wijze wordt de bufferfunctie van een gemeentelijke voorziening beter benut. Want alleen door het melden bij een officiële instantie zoals een ADV, [MiND](#) (meldpunt discriminatie op internet), College voor de Rechten van de Mens (CRM) of politie kunnen degenen die zich schuldig maken aan discriminatie ter verantwoording worden geroepen.

Twitter/WhatsApp/Instagram, iedere dag worden er discriminerende uitspraken gedaan over bevolkingsgroepen en onschuldige burgers. Meld foute berichten op internet!

Team Meldpunt discriminatie en pesten

Expertise

Door de wettelijke taken van de Wga bij het Meldpunt onder te brengen is de gemeente verzekerd van adequate, professionele en onafhankelijke bijstand tijdens incidenten met een discriminatoire grondslag. Door grondig juridische onderzoek wordt bij ieder incident de bewijsbaarheid van discriminatiefeiten onderzocht. Zowel vermeende veroorzakers als slachtoffers worden door het Meldpunt bijgestaan met advies.

De consultants van het Meldpunt zijn expert op gebied van de antidsicriminatie- en gelijkebehandelingswetgeving. Het beoordelen of er sprake is van discriminatie is zeer ingewikkeld. Zelden is de bewijsvoering direct herleidbaar naar wetsartikelen en moet er eerst verdergaand onderzoek worden ingezet om te bepalen of de intentie om te discrimineren aantoonbaar is. Het vinden van voldoende bewijslast is daarin bepalend.

Bemiddeling

Een belangrijke bijdrage aan de oplossing bij conflicten is het met elkaar in gesprek gaan. Discriminatie is een zeer gevoelig onderwerp om ter sprake te brengen. Mensen moeten daarvoor namelijk naar hun eigen handelen kijken; dit geldt voor het slachtoffer, vermeende veroorzaker en de betrokken professionals. Bemiddeling vraagt veel ervaring en kennis van onze consultants. Het Meldpunt is lid van de Raad van Mediators.

Landelijke uniforme registratie

Het Meldpunt is aangesloten bij het landelijk registratiesysteem voor discriminatie incidenten. De consulenten zijn opgeleid om met het systeem te werken. Het systeem wordt jaarlijks uitgelezen ten behoeve van de verplichte rapportage aan het ministerie van BZK.

Tevens worden de cijfers van de ADV's gebruikt voor de Nederlandse rapportages ten behoeve van de European Union Agency for Fundamental Rights en de European Commission against Racism and Intolerance van de Raad van Europa.

'Mensen hebben niet meer of minder gelijk- ze zijn gewoon anders. Iedereen heeft zijn eigen kijk op de wereld. Gelukkig is er wetgeving om de kaders van ons denken te toetsen aan bepaalde rechten en plichten. Zodat ons fundament van de rechtstaat, Artikel 1 van de Grondwet, in ere wordt gehouden'.

Susanne, 54 jaar, accountmanager

Door wijzigingen in de registratie van discriminatie bij de Nationale Politie en het Openbaar Ministerie, zal ook het discriminatiebeeld gaan veranderen. Landelijke rapporten worden meer gestroomlijnd. Zo is in 2016 een start gemaakt door de ministeries van BZK en van VenJ om de cijfers van de politie en de cijfers van de ADV's afzonderlijk te rapporteren. Gemeenten ontvangen daardoor een beperkt BZK-overzicht van meldingen in de eigen gemeenten. Vanaf dit jaar worden alleen nog reguliere meldingen aan het ministerie van BZK doorgegeven. Door de digitalisering en opschaling hebben gemeenten geen zicht meer op de cijfers op gemeentelijk niveau. Het Meldpunt heeft daarom dit jaar een nieuw format ontwikkeld. Een overzicht waarin een gemeente ziet wát er is gemeld, door wie, wie de betrokken partijen in de aanpak zijn geweest en wat de resultaten van het melden waren. In het format ziet de gemeente tevens welke meldingen meetellen voor de rapportage discriminatie meldingen aan het ministerie BZK.

Netwerk

Het Meldpunt heeft een sterk nationaal en lokaal netwerk. Buurtbemiddeling, woningbouwvereniging, maatschappelijk werk, politie, scholen en belangenorganisaties (gehandicapten, ouderen, allochtonen) zijn allen verbonden met het Meldpunt. Dit netwerk wordt benut bij het bepalen van het plan van aanpak per incident. Door snel te schakelen tussen de juiste contactpersonen worden veel zaken snel en efficiënt aangepakt.

Jongeren, kinderen en pesten

Pesten is in iedere gemeente een probleem. Een deel daarvan gebeurt op scholen, maar een overgroot deel gebeurt buiten school. Vanuit de taken van de Wga worden meldingen van discriminatoir pesten door ons in behandeling genomen. In de gemeente Ede gaat een nieuwe initiatief van het Meldpunt van start: WhatsUP. Een meldlijn via Whatsapp/sms, speciaal voor jongeren. Zie www.whatsupmeldlijn.nl voor meer informatie.



Lokaal project sociale veiligheid en leefbaarheid

Het project [Frank in de buurt](#), dat onlangs is uitgevoerd in de gemeente Doesburg is een nieuw project van het Meldpunt, dat bestaande organisaties en mensen verbindt en activeert rondom het thema discriminatie en pesten. De burger wordt geactiveerd om vanaf wijkniveau zelf aan de slag te gaan met signalen uit de eigen omgeving.

Bewustwording vooroordelen

De inzet van deskundigheidsbevordering is het begin van verandering. Door professionals, werkgevers, burgers en kinderen bewust te maken van eigen vooroordelen, omgaan met pesten en de wettelijke bescherming tegen discriminatie, wordt een belangrijke stap gezet om de sociale cohesie in de eigen omgeving te verbeteren. Het Meldpunt verzorgt trainingen waarbij maatwerk hoog in het vaandel staat. Het Meldpunt werkt o.a. met de methodiek STA, speciaal ontwikkeld om incidenten bespreekbaar te maken. Zie onze website voor meer [informatie over workshops](#).

Regionaal Discriminatie Overleg (RDO)

Conform de [Aanwijzing discriminatie](#) voeren wij taken uit voor de gemeente die uit de Aanwijzing voortkomen. Zo vertegenwoordigen wij uw gemeente tijdens het circulaire RDO. Aan deze samenwerking ligt een convenant met OM, ADV en politie ten grondslag. Het Meldpunt heeft een adviserende en controlerende taak met betrekking tot aangiften met een discriminatoire grondslag. Incidenten worden indien noodzakelijk vanuit het RDO doorgespeeld naar de Veiligheidsdriehoek.

Politie eenheid Oost-Nederland

Vanuit de Aanwijzing discriminatie is er een samenwerkingsverband met de politie en het Openbaar Ministerie. Het Regionaal Discriminatie Overleg is daar een onderdeel van. In Oost-Nederland werken we samen met vier ADV's. Het discriminatierapport Politie eenheid Oost-Nederland 2014 is vorig jaar voor het eerst uitgebracht. Hierin worden de discriminatiecijfers weergegeven van 79 gemeenten waar de ADV's werkzaam zijn, de politiecijfers Oost-Nederland en cijfers van het CRM. Waaronder ook de cijfers van uw gemeente. Het [rapport discriminatiecijfers ADV Oost-Nederland 2014](#) is openbaar (zonder politiecijfers).

ADV verbinden met Participatiewet en Integraal Veiligheidsplan

Een aantal kerntaken vanuit de Wga en de Aanwijzing discriminatie sluiten aan bij de Participatiewet en het gemeentelijke Veiligheidsplan. Denk daarbij aan handhaving, inventarisatie, bijstand en preventie op het gebied van ongelijke behandeling, discriminatie, pesten, sociale veiligheid en leefbaarheid. Heeft uw gemeente inclusief beleid?

'Pesten, uitsluiten, beledigen, roddelen, schelden en geweld. Allemaal gedragingen die leiden tot verdriet en woede. Het doet afbreuk aan ons welzijn. Waar is de verdraagzaamheid gebleven, de tolerantie om verschillen te overbruggen? Wie kan zeggen dat hij in verbinding staat met zijn eigen omgeving, weet wie zijn burens zijn? Zorg heeft voor een onbekende, een actieve bijdrage levert aan degene die het minder hebben? Zijn we echt alleen nog maar met ons zelf bezig?'

Rasoul, 48 jaar,

College voor de Rechten van de Mens

De consultants van het Meldpunt begeleiden burgers en organisaties tijdens een procedure bij het CRM in Utrecht. Het begeleiden en vertegenwoordigen van mensen tijdens een proces inzake discriminatiezaken is een verplichting die voortvloeit uit de Wga; het behoort tot het verlenen van onafhankelijke bijstand. Deze procesvertegenwoordiging is statutair vastgelegd in de statuten van de stichting en valt onder de basisdienstverlening.

Vertegenwoordiging bij ministeries

Sociale veiligheid en leefbaarheid, pesten op het werk en discriminatie. Het zijn thema's die veel besproken worden en media-aandacht krijgen. De ADV's staan op de agenda van het Nationaal Actieplan Discriminatie. Tijdens het interdepartementaal overleg wordt er afstemming gezocht met ADV's, Politie, OM en het CRM. Tevens worden ADV's als eerste op de hoogte gehouden van ontwikkelingen vanuit de verschillende departementen. Deze informatie geven wij door aan uw gemeente.

Nationaal actieprogramma tegen discriminatie 2016

- Duurzaam bevorderen van een inclusieve samenleving: inzet op bewustwording onderbewust discriminatie en uitsluiting
- Betere samenwerking, sterkere infrastructuur: ketenaanpak versterken, lokale ADV's verder borgen.
- Effectieve lokale aanpak van discriminatie: aanpak waar het plaatsvindt, grondenbreed.
- Grondenbrede uitwisseling en binding van kennis en ervaring: effectieve interventies, interdisciplinaire kennisontwikkeling

Voor meer informatie klik hier: [Nationaal actieplan tegen discriminatie](#)

Landelijke antidiscriminatie campagne

De vier jaar durende landelijke antidiscriminatie campagne gaat om bewustwording en bevordering van de meldingsbereidheid van discriminatie en discriminatoir pesten. Ministeries OCW, BZK, VenJ, SZW, politie, ADV's en Openbaar Ministerie werken allemaal samen in de opzet van de campagne. Dit zorgt voor nieuwe aandacht voor de gemeentelijke antidiscriminatievoorziening en de gezamenlijke aanpak van discriminatie. Klik hier voor de [Toolkit Streep door Discriminatie](#). Daarmee zet je zelf een streep door discriminatie.

Sluitend netwerk maakt aanpak radicalisering mogelijk

De enorme dreiging die vanuit radicalisering is ontstaan is ongekend. Radicalisering enerzijds en islamofobie/moslimdiscriminatie anderzijds. Het is van cruciaal belang om alle mogelijke partijen met elkaar te verbinden zodat er een breed front ontstaat; nationaal en lokaal. Hierdoor wordt het mogelijk om goede signalering, inzet van preventie en interventie te realiseren. In deze keten dient iedere eerstelijnswerker en dus ook het lokale ADV een herkenbare plaats te krijgen. Klik hier voor : [factsheet radicalisering VNG 2015](#).

Vluchtelingen

Veel mensen laten zich negatief uit over vluchtelingen. Soms uit angst, soms vanuit vooroordelen. Zo lezen en horen we in de media dat veel mensen denken dat de vluchtelingen terroristen zijn, handlangers van de IS. Het tegendeel is waar, de vluchtelingen hebben eigen huis, vertrouwde omgeving, eigen land verlaten uit angst voor aanslagen. Het onjuiste gebruik van begrippen en vooroordelen zorgen voor verwarring. Het is daarom meer dan ooit, noodzakelijk dat iedereen, jong en oud, wordt uitgelegd wat nu de feiten zijn en wat de fabels.

In de 'Handreiking verhoogde asielinstream t.b.v. het lokaal bestuur en betrokken partners' staat omschreven welke rol de gemeente hierin heeft. De handreiking is door het OM op de agenda van de lokale gezagsdriehoeken gezet. De gemeentelijke antidiscriminatietaken worden hier ook in genoemd. Discriminatie en belediging is een onderdeel van de handreiking. Bij ons Meldpunt komen regelmatig meldingen binnen over vluchtelingen en buitenlanders. Op pagina 23 van de handleiding staat de rol van de ADV beschreven. Klik hier voor [Handreiking voor gemeenten verhoogde asielinstream](#) van de VNG/ NGB.

'Spreek elkaar aan op discriminatie en pesterijen. Jij stelt de norm! Ga met elkaar in gesprek. Leer elkaar beter kennen. Dit geeft verbinding en inzicht in de ander. '

Jelle, 28 jaar, jeugdhulpverlener

Aanpak discriminatie in de sport

Meldpunt discriminatie en pesten is lid van FARE (Football Against Racism in Europe). De FARE werkt o.a. in opdracht van de UEFA aan de bestrijding van racisme en discriminatie in het Europees voetbal. Onze consultants worden tijdens UEFA wedstrijden als monitor ingezet om discriminatie te registreren en bewijslast aan te leveren.

Uit onderzoek van het Meldpunt blijkt dat ADV's een positieve bijdrage kunnen leveren aan de preventie van discriminatie in het Nederlandse voetbal. Clubs zijn op zoek naar mogelijkheden om discriminatie beter te bestrijden. In 2016 wordt er verder gewerkt aan de samenwerking tussen clubs, politie, gemeente en het Meldpunt.

Registraties discriminatie 2015

Melden

In 2015 is het meldformulier en de website van het Meldpunt vernieuwd. Dankzij de bijdrage van de gemeenten uit Gelderland-Midden kunnen burgers nu ook op de smartphone en tablet melding maken via ons meldformulier. Dit is niet de enige aanpassing. Alle lokale sociale netwerken zijn per gemeente toegevoegd aan de website van het Meldpunt onder het tabblad [Bij u in de buurt](#). Hierdoor is de ranking van de website van het Meldpunt gestegen. Burgers komen daardoor sneller uit bij de website van het Meldpunt. Burgers melden meestal via het meldformulier maar ook via de telefoon. Een enkeling meldt zich aan het loket van een gemeente.

Aanpassing registratie discriminatie gemeenten

Het ministerie van BZK heeft sinds dit jaar het registratieformulier aangepast. Via een digitale link worden de meldingen van ADV's online ingevuld. Hierdoor missen de gemeenten het totaaloverzicht van meldingen die bij de ADV binnenkomen. Iedere gemeente in Gelderland-Midden heeft daarom dit jaar een overzicht ontvangen met daarin een beschrijving van de meldingen. In het overzicht is te zien dat politiemeldingen een belangrijk aandeel hebben in het discriminatiebeeld. Het Meldpunt werkt nauw samen met de politie. Aangezien de politie zelf de cijfers aanlevert aan het ministerie, zou er sprake zijn van een dubbel telling. Door de nieuwe wijze van rapporten van het ministerie worden deze meldingen vanaf 2016 dus apart weergegeven.

Voor u als gemeente is het van belang om een totaaloverzicht te hebben. Een overzicht met alle meldingen waarbij het ADV betrokken is geweest. Zo ook bij de strafzaken, CRM of eigen screening van het ADV. Eigen screening betekent dat het Meldpunt zelf onderzoekt of er mogelijk sprake is van verboden onderscheid in bijvoorbeeld vacatures. Het Meldpunt schrijft deze werkgevers aan. Het kan ook gaan over incidenten in de wijk die al via de media bekend worden gemaakt maar nog niet gemeld zijn door politie of sociaal wijkteam. Dan neemt het ADV pro-actief contact op met de politie en/of gemeente.

Om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van incidenten is het van groot belang dat bijvoorbeeld sociale wijkteams meldingen doorzetten aan het ADV. Maar ook scholen en sportverenigingen kunnen incidenten bij ons melden. Daardoor ontstaat een completer beeld van wat er speelt in de gemeente.

Weging van casussen.

Sinds 2015 werkt het Meldpunt met een weging. Meldingen worden in categorieën ondergebracht. Enkelvoudig en meervoudig. Dit is terug te zien op het totaaloverzicht van de gemeente. Meldingen worden gecategoriseerd om daarmee de inzet van het Meldpunt voor meldingen te kunnen monitoren. Mochten er in een gemeente bijvoorbeeld meerdere complexe meldingen voorkomen, dan zal het Meldpunt contact opnemen met de gemeente. Hetzelfde zal gebeuren als een extreme toename van meldingen is.

Melden helpt

Het resultaat van de meldingen hebben we opgenomen in een totaaloverzicht van registraties per gemeente. Een beschrijvend overzicht dat zicht geeft op wat er wordt gemeld, hoe de bijstand van de Wga wordt vormgegeven en wat de resultaten van het melden zijn. Een resultaat kan bijvoorbeeld zijn dat er bemiddeling is ingezet, er sprake is van een aangifte waarbij het ADV monitoring heeft ingezet of alleen registratie van het incident.

Aantal meldingen

In 2015 heeft het Meldpunt 304¹ meldingen geregistreerd. Iedere melding wordt getoetst aan de antidiscriminatie- en gelijkebehandelingswetgeving. Ook de meldingen van de politie. Sommige incidenten vallen buiten de kaders van deze wetgeving. Indien mogelijk wordt er dan gezorgd voor een warme overdracht naar de juiste instantie.

	Arnhem	Barneveld	Doesburg	Duiven	Ede	Lingewaard	Nijkerk	Overbetuwe	Renkum	Rheden	Rijnwaarden	Rozendaal	Scherpenzeel	Wageningen	Westervoort	Zevenaar	Totaal registraties	Totaal meldingen
Aantal registraties 2015	133	19	6	10	47	15	13	7	16	17	2	1	4	11	8	21	330	304

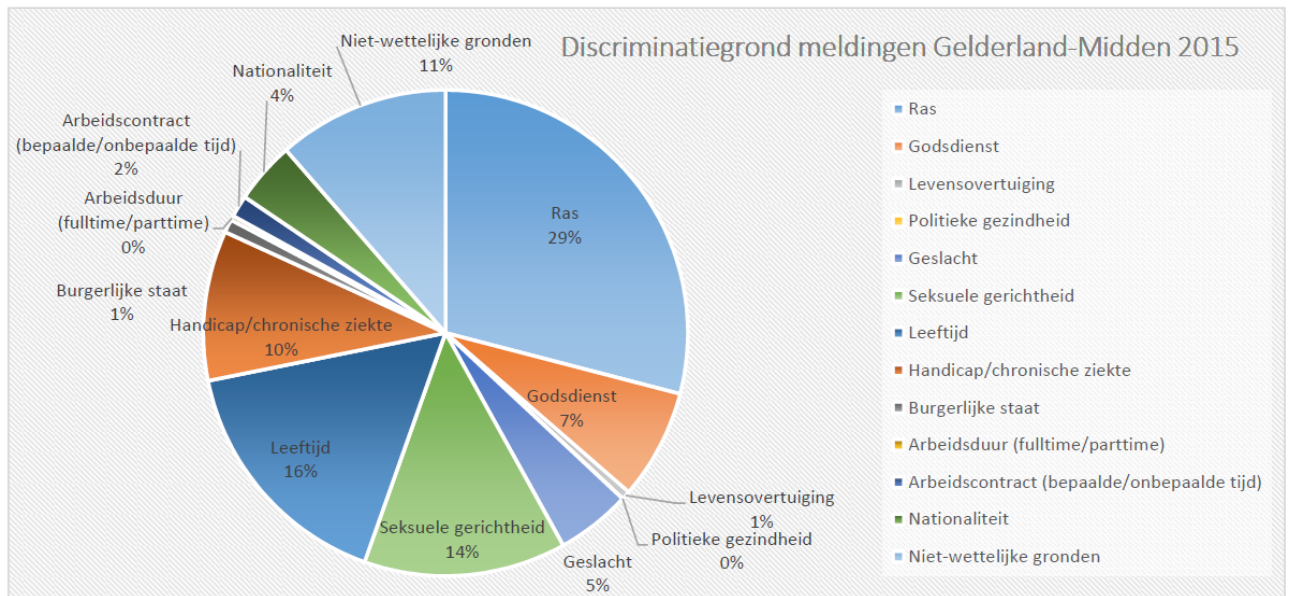
Voor meer cijfers van de gemeenten in Gelderland-Midden, verwijzen we naar het overzicht in de bijlage. Het beschrijvende overzicht per gemeente is aan iedere individuele gemeente toegezonden.

¹ Meldingen worden geregistreerd op plaats voorval en op woonplaats melder. Dit ten behoeve van een overzicht op gemeenteniveau waarin zichtbaar wordt wát er voorvalt en waar eigen inwoners over melden (dit kan gaan over een incident buiten de eigen gemeente). Hierdoor ontstaat een dubbel telling in het totaaloverzicht voor Gelderland-Midden. Er zijn 26 meldingen waarbij de melding meetelt in de ene gemeente o.b.v. voorval én in een andere gemeente in Gelderland-Midden o.b.v. woonplaats melder. Daardoor komt het totaal aantal meldingen in Gelderland-Midden op 304 en het totaal aantal registraties op 330.

Discriminatiegrond

We zien in het overzicht Discriminatiegrond 2015 van Gelderland-Midden dat mensen die in aanraking komen met rassendiscriminatie (29%) het vaakst melden. Daarnaast melden veel mensen die zich gediscrimineerd voelen op grond van leeftijd (16%) en seksuele gerichtheid (14%).

Uit het belevingsonderzoek van SCP [Ervaren discriminatie in Nederland](#) 2014 zien we dat mensen zich vooral gediscrimineerd voelen op grond van leeftijd (10%), etnische afkomst (8%), geslacht (6%) en seksuele voorkeur (2%).



Aard meldingen

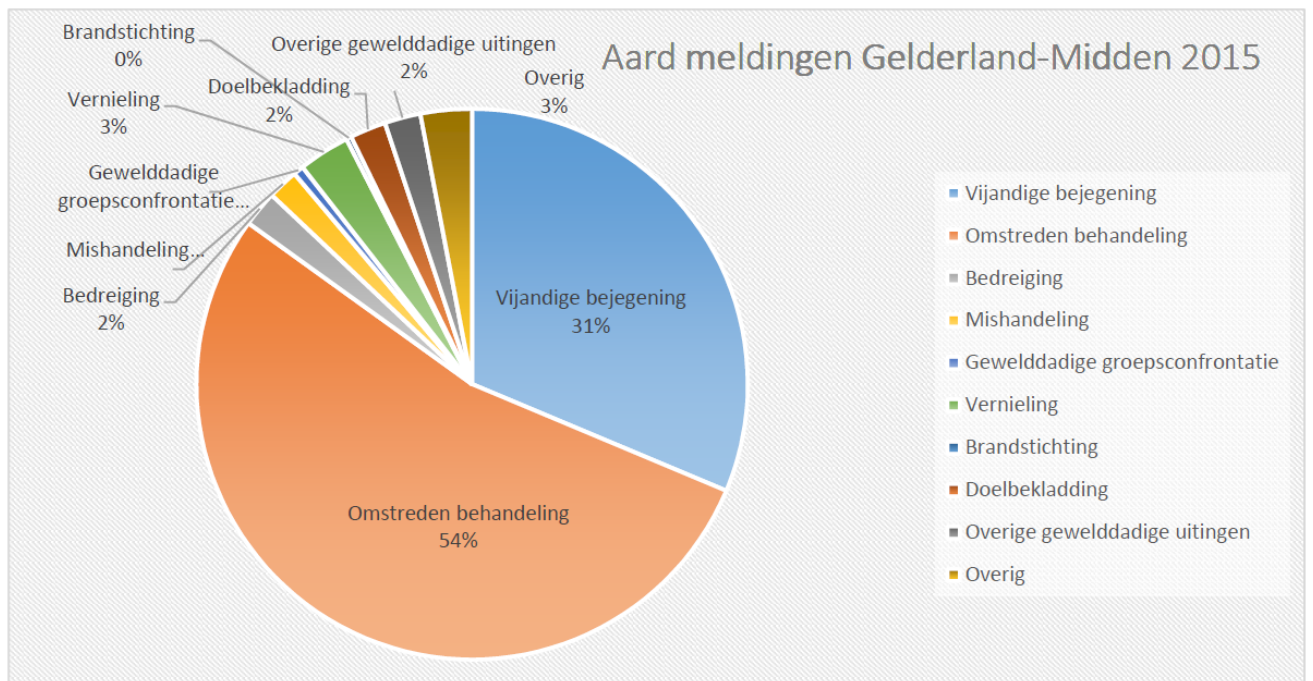
Omstreden behandeling (54%) wordt het meest genoemd. Hiermee wordt bedoeld dat mensen zich onheus bejegend voelen, nog niet direct vijandig zijn benaderd, maar wel een sterk gevoel van ongelijke behandeling hebben ervaren.

Op de tweede plaats staat vijandige bejegening (31%), zoals spugen naar 'buitenlanders', uitschelden voor 'vieze homo'. Daar valt onder andere belediging onder. Belediging is moeilijk bewijsbaar, het gevoel 'beledigd' te zijn is altijd oprecht. Of iemand ook de intentie heeft gehad te beledigen is minder eenvoudig te bepalen. Beledigen gebeurt vaak 1 op 1. Zonder getuige en zelden met bewijs op beeld of papier. Veel mensen 'bedoelen het niet zo' en hebben geen idee wat een uitspraak, afwijzing of berichtje met de ander doet. Een gesprek is dan op zijn plaats. Door samen in gesprek te gaan over wat er is gebeurd wordt duidelijk wat voor een impact het heeft gehad op het slachtoffer en wat de intentie van de veroorzaker is geweest.

Als de intentie een discriminatoir karakter heeft, wordt het een ander verhaal. Dan wordt het belangrijk om de veroorzaker daar ferm op aan te spreken. Discriminatie is bij wet

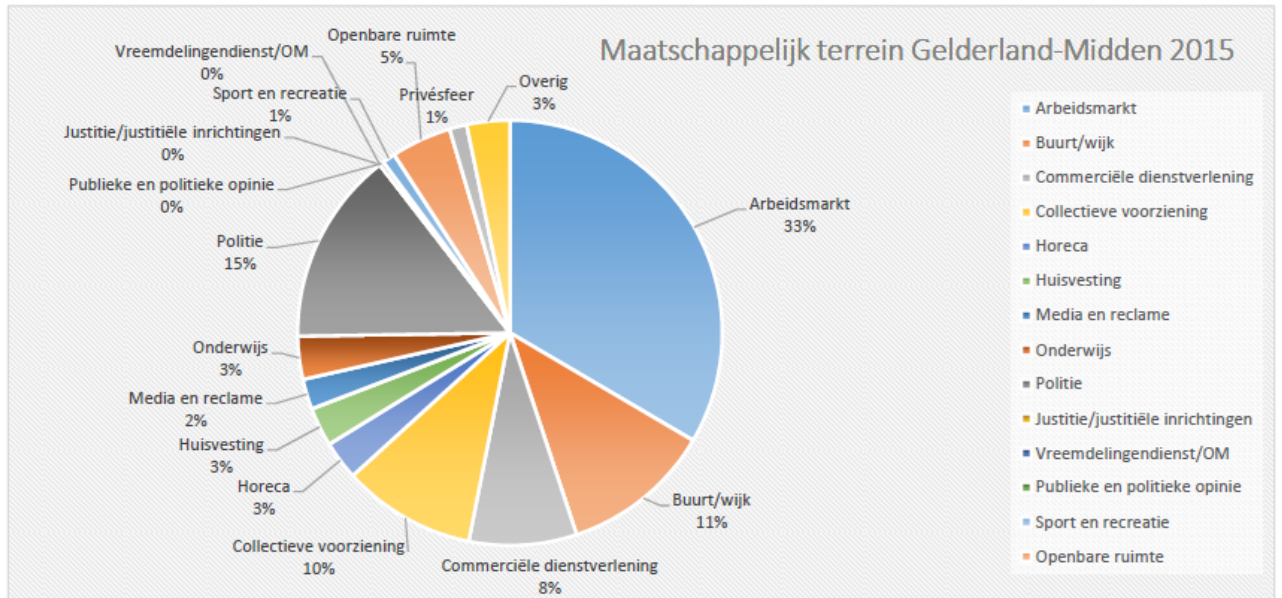
verboden. Aangifte doen kan altijd, echter door gebrek aan bewijs kan er niet altijd onderzoek worden ingezet. Laat staan dat er vervolgd kan worden.

Een ADV kan in dergelijke gevallen het principe van een hoor-wederhoor inzetten, daarin worden beide partijen gevraagd het eigen verhaal te vertellen. Onbegrip kan dan worden weggenomen en nieuwe kennis worden aangedragen. Veel discriminatie is onbedoeld en wordt door onwetendheid gevoed. Mocht er door onderzoek duidelijk worden dat er opzettelijk wordt gediscrimineerd dan kan de melding worden voorgelegd aan de politie of aan het CRM.



Maatschappelijk terrein

Uitschelden, roddelen, buitensluiten, pesten en discrimineren gebeurt overal. De meldingsbereidheid is vooral hoog bij discriminatie op de arbeidsmarkt. Mensen die worden afgewezen voor een baan omdat ze te jong, te oud, chronisch ziek of van allochtone afkomst zijn melden vaak. Discriminatie op de werkvloer is minder bespreekbaar, dit komt door de (financiële) afhankelijkheidsrelatie. Klagen over de leidinggevende, collega's of opdrachtgevers van het bedrijf zet het arbeidscontract op het spel. Angst voor het verliezen van de baan speelt hierbij een grote rol.



De impact van buurt/wijk incidenten is erg groot. Thuis moet je je veilig voelen. Ruzie in de straat of met je buren is vreselijk, je komt niet meer tot rust. De inzet van buurtbemiddeling of een bemiddeling vanuit het Meldpunt kan dan uitkomst bieden. Collectieve voorzieningen gaan bijvoorbeeld over het openbaar vervoer. Het komt nog regelmatig voor dat buschauffeurs geen toegang verlenen aan mensen in een rolstoel, terwijl zij dat wel verplicht zijn.

Openbaar Ministerie

Discriminatie is vaak moeilijk te bewijzen. Daardoor zijn er maar weinig strafzaken die voorkomen. Tijdens een zitting is het van belang dat de rechter overtuigd is van het feit dat de dader heeft gediscrimineerd. Bewijslast (inclusief getuigenverklaringen) is dan bepalend.

Bij commune delicten (zoals vernieling of mishandeling) kan de rechter een strafverzwaring o.g.v. discriminatie toepassen. In de voorbereiding op een zitting heeft de discriminatieofficier contact met het ADV om bijvoorbeeld achtergrondinformatie m.b.t. een specifieke discriminatiegrond op te vragen. Tevens is het RDO betrokken bij de voorbereiding van strafzaken. In 2015 heeft de rechtbank Arnhem/Zutphen de volgende uitspraken gedaan:

- Een 40-jarige man uit Ede heeft een werkstraf gekregen van 30 uur voor het uitschelden en beledigen van zijn buren van Roma/Sinti afkomst. Politierechter legt werkstraf op van 30 uur voor belediging.
- Echtpaar uit Westervoort met Joodse achtergrond wordt gediscrimineerd door de buren. "Ze hadden jullie moeten vergassen", gaat de rechter te ver. Veroorzakers veroordeeld tot 40 uur werkstraf.

- Tijdens het uitgaan in Wageningen hebben twee mannen van 30 en 35 jaar een homostel (twee buitenlandse studenten) in elkaar geslagen. Beide daders kregen zes maanden onvoorwaardelijk celstraf, discriminatiefeit meegewogen, opgelegd door de politierechter.
- Scanderen Whitepower en uitbeelden Hitlergroet op straat in Arnhem. Camera beelden aanwezig. Verdachte beroept zich op onwetendheid tijdens zitting. De rechter acht opzet discriminatie niet bewezen.
- De rechtbank heeft een 29-jarige man uit Arnhem veroordeeld tot een werkstraf van 40 uur voor het opzettelijke discrimineren wegens ras, binnen de uitoefening van zijn beroep. De 29-jarige man had in zijn functie als medewerker een e-mail met beledigende tekst over een sollicitant aan zijn werkgever verzonden.

Meer informatie over de strafrechtelijke aanpak : [Cijfers in beeld 2014](#) van het OM.

Politie

Politiecijfers 2015 zijn voor regio Gelderland-Midden terug te vinden op het beschrijvende totaaloverzicht per gemeente. Het Meldpunt ontvangt de meldingen van de politiezaken waarbij sprake is van discriminatie. Deze lijst wordt gescreend door het Meldpunt en besproken met de discriminatiecoördinator van Gelderland-Midden. Aangezien de politie voor het jaarrapport 2015 met een nieuwe query werkt, zullen er wellicht meer meldingen tevoorschijn komen aangezien met de nieuwe query ook commune delicten met discriminatie worden uitgelezen.

Er is tevens een politierapport over de [discriminatiecijfers politie 2014](#) beschikbaar.

College voor de Rechten van de Mens

Het CRM toetst de gelijkebehandelingswetgeving (Awgb). Burgers kunnen zelf een verzoek tot een oordeel indienen en ADV's vragen soms, namens een melder, tevens om een oordeel. Partijen worden uitgenodigd voor een hoorzitting en daarna volgt een uitspraak. De ADV's dragen zorg voor de dossiervorming, procesvertegenwoordiging en eventueel een follow-up. Op de website www.mensenrechten.nl zijn de volledige oordelen te lezen. Oordelen Gelderland-Midden:

- Franchisenemer Selectiepunt discrimineerde door een personeelsadvertentie te plaatsen met daarin een maximum leeftijd. (meer informatie : oordeel [2015-24](#))
- OTTO Work Force BV discrimineert op grond van leeftijd door in een personeelsadvertentie te vermelden: "Ben jij nog aan het leren en op zoek naar een leuke bijbaan". (meer informatie: oordeel [2015-51](#))
- Connexion Openbaar Vervoer N.V. heeft verboden onderscheid gemaakt jegens een vrouw in een rolstoel door het niet verlenen van tijdelijke bijstand bij het verlaten van een bus. (meer informatie: oordeel [2015-2](#))

Melden Helpt!

Klik hier voor het [meldformulier](#)

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met adv@art1gelderlandmidden.nl.



Art.1 Gelderland-Midden
Eusebiusbuitensingel 53
6828 HZ Arnhem
T (026) 377 23 33
E adv@art1gelderlandmidden.nl
I www.art1gelderlandmidden.nl