

## Discriminatiebeeld MDP Gelderland-Midden 2017

Preview op het landelijk multi-agency rapport "Discriminatiecijfers 2017" en de "Discriminatiemonitor Eenheid-Oost Nederland 2017" (beide medio april 2018).

### I. Inleiding, toelichtingen over het jaar 2017 en overzicht rapportages

Het jaar 2016 was een 'overgangsjaar' volgens het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties met betrekking tot de rapportage over discriminatiecijfers. Gemeenten voldeden aan de rapportageverplichting (artikel 3 van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen) via publicatie van het multi-agency rapport "Discriminatiecijfers 2016". Ook dit jaar zal de rapportage voor gemeenten via eenzelfde weg verlopen; medio april 2018 zal het rapport "Discriminatiecijfers 2017" verschijnen.

Desondanks zijn er ook dit jaar weer een aantal kleine wijzigingen. De verspreiding van de 'zaaksoverzichtlijsten' door het MDP, met daarin gedetailleerde informatie over alle zaken per gemeente, kan niet worden voortgezet wegens de (aanscherping van) de privacywetgeving. En ook dit document, het "Discriminatiebeeld 2017", is korter dan u van ons gewend bent. Medio april 2018 verschijnt er namelijk een eenheidsrapportage 'Discriminatiemonitor Eenheid Oost-Nederland 2017' met daarin gedetailleerde cijfermatige overzichten van het aantal meldingen bij Adv's, politie, College voor de Rechten van de Mens voor de gehele politieregio Oost-Nederland. In dit rapport vindt u de uitgebreide cijfermatige informatie per gemeente. Het Discriminatiebeeld 2017 is daarom vooral een korte voorbeschouwing op dit later te verschijnen eenheidsrapport. Onderstaand een overzicht van de verschillende rapportages die uw gemeente dit jaar ontvangt.

Wanneer	Organisatie	Naam rapport/document	Inhoud
februari 2018	MDP	Discriminatiebeeld MDP Gelderland-Midden 2017	Cijfermatig overzicht van meldingen bij MDP en monitoring politiezaken in 2017.
februari 2018	MDP	Jaarbericht MDP 2017	Overzicht van de activiteiten van MDP in het jaar 2017.
april 2018	LvtD	Rapport "Discriminatiecijfers 2017"	Multi-agency rapport met landelijk overzicht van registraties discriminatie per politie-eenheid. Cijfers: Adv's, politie, College voor de Rechten van de Mens en Meldpunt Internet Discriminatie (MiND).
april 2018	ADV's Oost-Nederland	Rapport "Discriminatiemonitor Eenheid-Oost Nederland 2017"	Multi-agency rapport met regionaal (politie-eenheid Oost-Nederland) overzicht van registraties discriminatie per district en per gemeente.

### II. Totaal aantal meldingen en monitoring in 2017

Meldingen bij MDP en politie zijn vaak subjectief van aard, sommige incidenten worden door burgers als discriminatie ervaren terwijl daar strikt juridisch geen sprake van is. Daartegenover staan incidenten die door een burger niet als discriminatoir worden ervaren, maar dat juridisch wel zijn. Onderzoek wijst uit dat slechts één op de acht discriminatie-ervaringen ergens worden gemeld.<sup>1</sup> Met betrekking tot het totaal aantal incidenten en registraties zien we derhalve

<sup>1</sup> Andriessen, I., Fernee, H. en Wittebrood, K. (2014), Ervaren discriminatie in Nederland, Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

vermoedelijk slechts het spreekwoordelijke 'topje van de ijsberg'. Ook met betrekking tot de monitoring van politiemeldingen betekenen regionale verschillen niet direct dat er ergens meer of minder wordt gediscrimineerd. Totaal aantallen zeggen vooral iets over de meldingsbereidheid. Onderstaand het aantal meldingen en monitoring van politiezaken bij/door MDP in 2017.

	Arnhem	Barneveld	Doesburg	Duiven	Ede	Lingewaard	Nijkerk	Overbetuwe	Renkum	Rheden	Rijnwaarden	Rozendaal	Scherpenzeel	Wageningen	Westervoort	Zevenaar
MDP (meldingen van ingezetenen)	82	9	1	4	19	11	7	7	6	7	1	0	5	11	2	8
MDP (overige meldingen) <sup>2</sup>	2	0	0	2	0	3	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0
Monitoring politiezaken <sup>3</sup>	38	12	1	2	13	3	3	4	4	8	2	0	0	14	0	5
Monitoring politiezaken (publieke taak) <sup>4</sup>	23	3	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	2	0	0
<b>Totaal</b>	<b>145</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>13</b>

MDP ziet bij burgers en professionals in ieder geval veel vraag naar hulp en advies. In sommige gevallen is dat een luisterend oor, in andere gevallen zet MDP bemiddeling in of wordt de zaak via een juridische procedure beslecht. MDP werkt hierbij nauw samen met een groot aantal netwerkpartners en maatschappelijke organisaties. Enkele voorbeelden van klachtbehandeling door MDP onderstaand.

**Zwanger op de werkvloer** | Tess werkt voor een detachingsbureau, wegens haar zwangerschap mocht zij van haar werkgever niet meedoen aan een cursus. Dit terwijl ze op de cursusdata nog niet met verlof was. Na bemiddeling van MDP geeft het bedrijf toe niet juist te hebben gehandeld richting Tess. De werkgever nodigt Tess uit om alsnog deel te nemen aan de cursus. Tevens vraagt de werkgever aan Tess om aan te schuiven bij een adviesgroep die de werkgever zal adviseren over het omgaan met zwangere werknemers.

**Sporten in het Engels** | Mounir is samen met zijn vrouw Samira in Nederland komen wonen. Melders geven aan dat toen zij lid wilde worden van een sportschool, dit geweigerd werd wegens hun nationaliteit. MDP schrijft de sportschool aan en bemiddelt, de weigering blijkt op een misverstand te berusten. De sportschool had melders geïnformeerd over het feit dat zij naast sportschool ook een speciaal revalidatiecentrum zijn en dat er daardoor speciale regels gelden. Melders zijn uiteindelijk alsnog lid kunnen worden en het centrum gaat werken aan een meertalige informatiefolder voor nieuwe, anderstalige, leden.

<sup>2</sup> Hieronder valt o.a. 'eigen screening' van incidenten, bijvoorbeeld leeftijd in vacatures of geslachtsbepaalde functienamen.

<sup>3</sup> Monitoring politiezaken op basis van RDO-lijsten. Definitieve cijfers worden door de nationale politie ter beschikking gesteld ten behoeve van het landelijk multi-agency rapport en het eenheids-rapport. MDP monitort discriminatie meldingen die binnenkomen bij de politie. Deze worden gescreeend en daar waar nodig worden aangifte gemonitord door MDP.

<sup>4</sup> Binnen de monitoring van de politiezaken wordt onderscheid gemaakt tussen reguliere zaken en zaken 'publieke taak'. Bij deze tweede categorie betreft het in de meeste gevallen discriminatoire bejegening/belediging gericht tegen ambtenaren in functie (zoals politieagenten, BOA's en medewerkers van gemeenten).